

B. Segura



## ACORD DE PACTE D'ESTABILITAT DEL PERSONAL DOCENT

### REUNITS

D'una banda l'Honorable senyora Joana Maria Camps Bosch, consellera d'Educació, Cultura i Universitats de les Illes Balears, el senyor Guillem Estarellas Valls, secretari general autonòmic de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i el senyor Bartolomé Isern Lladó, director General de Planificació, Infraestructures Educatives i Recursos Humans.

D'altra part, el senyor Lluís Segura Gelabert, membre de l'executiva del sindicat STEI intersindical de les Illes Balears i el senyor Antoni Riera González, president del sindicat ANPE Illes Balears.

### MANIFESTEN

Des que la nostra comunitat autònoma va assumir les transferències educatives, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions sindicals han signat successius acords i pactes en relació amb el sistema de provisió de llocs de feina del personal docent interí.

Atès que, al finalitzar el curs escolar 2013-2014, acaba la vigència dels acords anteriors, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats va considerar convenient consensuar amb les organitzacions sindicals un nou marc regulador del sistema d'ordenació de les llistes d'interins que s'adaptés a la situació actual del nostre sistema educatiu i que fos estable en el temps per millor coneixement i seguretat jurídica de tots els aspirants. Aquest nou marc havia de tractar de conciliar la defensa de les condicions de treball del personal interí amb una gestió eficaç dels recursos humans.

La regulació dels procediments de gestió de la llista d'interinitats, havia de definir un sistema àgil i simplificat en l'accés dels docents a les interinitats, en l'elaboració i ordenació de llistes, en l'adjudicació de places i en els procediments per atendre les necessitats urgents de contractació.

Considerant que la tasca realitzada en els centres educatius de la nostra comunitat pel col·lectiu d'interins ha esdevingut essencial pel sistema educatiu, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats considerava necessari arribar a un acord per

donar una resposta raonable a tots els col·lectius afectats, possibilitant d'una banda l'accés de nous aspirants al sistema educatiu i per l'altra facilitant la continuïtat dels actuals aspirants en la borsa.

Per tot això, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats va iniciar la negociació amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa sectorial d'Educació sobre el sistema de regulació de les interinitats. Aquesta regulació dels procediments de gestió de la llista d'interinitats es desenvoluparia normativament mitjançant la publicació de les bases generals, les convocatòries anuals i extraordinàries, i els processos d'adjudicació de destinacions provisionals prèviament negociats a la Mesa Sectorial d'Educació

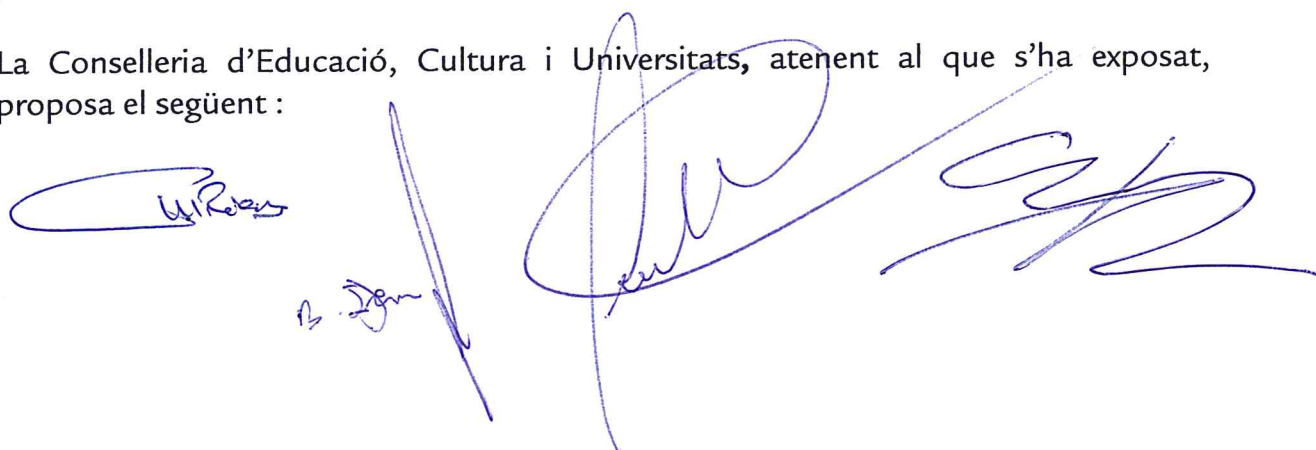
Fruit de les reunions entre la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitat les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial, s'aprovaren la major part de les bases generals del procediment de selecció de personal funcionari interí i la convocatòria per formar borses d'aspirants a funcionaris per al curs 2014-2015. En aquestes bases es va arribar a un acord sobre els procediments de selecció, la constitució de les borses per cossos docents, i l'ordenació de les mateixes.

D'acord amb les bases generals s'aprovà la convocatòria pública per formar borses d'aspirants a funcionaris interins docents durant el curs 2014-2015. En aquesta convocatòria, considerant que l'experiència docent és un element clau a l'hora d'establir un barem que ponderi degudament els principis que han de regir l'accés a la funció pública docent s'aprovà el barem de valoració de mèrits dels aspirants a funcionaris interins.

Dins el marc d'una educació de qualitat, un dels objectius bàsics de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats és cobrir les places de difícil provisió, així com dotar d'estabilitat les plantilles docents per tal de garantir la continuïtat dels projectes educatius de centre. Per aquesta raó, mentre no sigui possible assolir aquesta estabilitat cobrint les places vacants amb funcionaris de carrera, s'ha de procurar aprofitar l'experiència docent del personal funcionari interí i propiciar l'estabilitat laboral d'un nombre important d'interins.

La seguretat que dóna l'estabilitat en el lloc de treball afavoreix la motivació professional dels docents, assegura la continuïtat dels projectes educatius, propicia la necessària estabilitat emocional i familiar i en conseqüència repercuteix positivament en la qualitat de l'ensenyament.

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, atenent al que s'ha exposat, proposa el següent :

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. From left to right: the first is a cursive signature that appears to be 'M. Riera'; the second is a signature with a vertical line extending downwards; the third is a large, stylized signature with a prominent loop; and the fourth is a signature with several horizontal strokes.

## Pacte d'estabilitat

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats garanteix, a partir de l'1 de setembre de 2014 fins al 31 d'agost de 2018, un nomenament com a interí per tot el curs escolar (període comprés entre l'1 de setembre i el 31 d'agost), per ocupar places vacants o substitucions, a un total 1350 docents.

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats publicarà, abans de l'inici del procés d'adjudicació de places per al curs 2014-2015, una relació de totes les places considerades d'estabilitat.

Per la determinació de les places d'estabilitat es consideraran els següents criteris:

- a) La distribució d'aquestes places es realitzarà entre tots els cossos docents.
- b) La distribució d'aquestes places afectarà a totes les illes.
- c) La distribució de aquestes places és realitzarà de forma proporcional entre places vacants i places de difícil provisió.

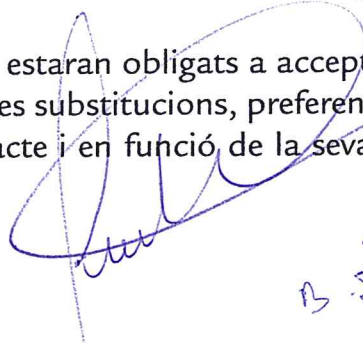
Es negociaran en Mesa Tècnica i es ratificarà en Mesa Sectorial els punts a, b, c, així como els criteris de les places configurades amb perfils específics, tenint en compte les necessitats del sistema educatiu. Les places de pacte perfilades amb requisits lingüístics (B2) correspondran a les establertes pels currículums dels cicles formatius i les seccions europees.

Els professors interins que optin voluntàriament i se'ls adjudiqui una plaça d'estabilitat per al curs 2014-2015 estaran obligats a romandre en la mateixa destinació durant el curs 2015-2016 excepte que la plaça quedi suprimida o siguin desplaçats per un funcionari amb superiors drets administratius.

En el procés d'adjudicació de places del curs 2016-2017 es procedirà a una nova adjudicació d'un nombre de places d'estabilitat igual a les del curs 2014-2015. Els professors interins que optin voluntàriament i se'ls adjudiqui una plaça d'estabilitat per al curs 2016-2017 estaran obligats a romandre en la mateixa destinació durant el curs 2017-2018, excepte que la plaça quedi suprimida o siguin desplaçats per un funcionari amb superiors drets administratius.

L'Administració es compromet a col·locar, en una altra plaça, els professors interins que hagin obtingut una plaça d'estabilitat i siguin desplaçats al llarg d'aquests períodes. Per aquest motiu, en els processos d'adjudicació dels cursos 2015-2016 i 2017-2018 l'Administració disposarà d'un nombre suficient de places vacants o substitucions per tal que els professors interins que hagin estat desplaçats d'una vacant i tenguin reconeguda la continuïtat en el treball puguin ser recol·locats.

Els professors interins desplaçats estaran obligats a acceptar qualsevol plaça que els ofereixi l'administració, incloses les substitucions, preferentment a la mateixa funció, cos i a l'illa on obtingueren el pacte i en funció de la seva puntuació a les llistes, si



això no fos possible, d'acord amb la seva titulació, a les funcions en les quals figurin admesos en les borses.

Es farà un seguiment semestral del desplegament i execució del Pacte a MSE i la Conselleria d'Educació es compromet a revisar al finalitzar el curs 2016-2017, els termes globals del pacte d'estabilitat i, si el sistema educatiu ho requereix, negociar un nou pacte.

Palma, 3 de juliol de 2014

La consellera d'Educació,  
Cultura i Universitats

Joana Maria Camps Bosch

El secretari general autonòmic

Guillem Estarellas Valls

El director general de Planificació,  
Infraestructures Educatives i  
Recursos Humans



Bartolomé Isern Lladó

Membre de l'executiva  
del sindicat STEI Intersindical  
de les Illes Balears

Lluís Segura Gelabert

President del sindicat  
ANPE Illes Balears

Antoni Riera González

